

桃園市各級學校產業工會/桃園市教師會 2020 為您做了什麼

一、教師工作條件與權益相關

- 1、達成教師免費隨班施打流感疫苗：本會自 106 年開始呼籲應納入教師為公費流感疫苗施打對象。經過 4 次新聞稿、2 次劉勝全議員質詢，以及多次與市府高層溝通，終於促成 10909 底教師全面免費隨班施打流感疫苗。
- 2、達成教師例假日出勤補償措施，增列「加班費」、「補休且課務派代」選項：桃園過去教師於例假日出勤，其補償機制皆為「補休且課務自理」。本會委請劉勝全議員協助，歷經 1 次新聞稿、2 次與市府高層討論、正式於 1091229 桃園市教育審議委員會提案，獲得市長同意，於 1091230 市政會議正式宣布修正例假日出勤補償措施。
- 3、達成國中教師第八節及寒暑假課輔鐘點費由 400 元調至 450 元：桃園市國中的課輔費 20 年未調整，遠低於鄰近縣市。本會自 108 年起積極與家長團體、教育局溝通，經過 2 次會議討論，終修正「桃園市市立國民中學學生課後輔導及寒暑假學藝活動實施要點」，鐘點費由 400 元調整為 450 元。
- 4、持續關注國中超額介聘問題：本會長期關注國中超額教師問題，包括：學校超額啟動時機應為學校「總量」超額方能啟動、行政免超額辦法應回歸各校自主決定、符合特定條件下得以生活科技為第二專長介聘、生活科技修習無需學校推薦等。現正積極爭取「留職停薪人數不納入各校超額教師計算」，以減少各國中需提報之超額人數。
- 5、維護教師專業自主權：本會於「桃園市 108 學年度精進國民中小學教師教學專業與課程品質整體推動計畫期中輔導諮詢會議」具體建議，桃園市教師專業發展應該朝向「由下往上校內自主」、「教育局提供資源」、「彈性核銷」等方式進行，並建議可參考全教會教師專業發展支持系統。之後桃園市教育局新發布之「揪團自主共備計畫」朝本會提出方向進行部分修正。
- 6、達成桃園市高級中等以下學校體育班召集人減授 2 節基本鐘點：〈高級中等以下學校體育班設立辦法〉於 1090331 公告施行後，本會於第一時間發文教育局，建議應修訂本市教師相關授課節數辦法，增列「體育班召集人」得比照學科召集人減授 2 節，獲教育局正面回應，從 109 學年度開始減授。
- 7、達成未設有廚房之午餐秘書增加減授鐘點：本市未有廚房之午餐秘書減課，無論學校班級數多寡，均為 4 節。經本會多次與教育局溝通，經過 2 場會議、黃家齊議員質詢，終於促成本市未設有廚房之午餐秘書，依學校規模增加減授節數 4-8 節。
- 8、達成教保服務人員 18 小時研習得核予公假及補休：依據〈幼兒園教保專業知能研習實施辦法〉，教保服務人員每年應修習 18 小時教保專業知能研習。本會積極爭取於例假日參加相關研習時，應核予公假及補休，促成教育局 1090824 發函各校，有關

教保服務人員於例假日參加相關研習時，應予補休。

- 9、**達成導護值週最高補休 5 小時**：桃園市原導護補休，最高每週以 0.5 天（4 小時）計算。本會於 1090401 發文教育局，並委請彭俊豪議員代為協調爭取。教育局於 1090429 日桃教小字第 1090029850 號函同意，自 108 學年度第 2 學期開始，以每週最高 5 小時覈實計算補休時數。
- 10、**持續爭取國中小代理教師全聘期**：本會繼成功爭取高中職代理教師全聘期後，積極爭取國中小代理教師應全聘期。除在新冠肺炎期間，爭取延長 108 學年度代理教師聘期外，並委請劉勝全議員(4/11)、彭俊豪議員(7/25)分別於議會質詢外，未來亦將結合全教總/全教會能量，繼續爭取市內全聘期。
- 11、**增列教師福利互助金**：桃園市各級學校產業工會在不增加會員的負擔下，於 10906 設立「會員教師互助金」，凡入會連續滿 3 年之會員，逢結婚、生產皆可申請祝賀金；會員死亡則有喪葬補助金。目前累計已有 4 人申請。
- 12、**配合全教總爭取教師相關權益**：包括解除高中職員額控管、解除教保員 75%甲等考核上限、五一勞動節放假、教師退撫免納所得稅、留職停薪納入退休年資計算等。

二、學校制度與運作相關

- 1、**達成高級中等以下學校班班有冷氣**：桃園市教師會於 107 年率先呼籲桃園市高級中等以下學校應班班有冷氣，透過劉勝全議員 2 次質詢、2 次新聞稿，除了達成班班有冷氣、專科教室與特教教室不受排除、並將安裝時程由 5 年縮短為 3 年。
- 2、**促使桃園市國小正式教師開缺數額增加**：10808 本會研究並新聞稿披露桃園市國小正式教師缺開缺過少，以致於造成各校代理教師比例過高且難以聘足的問題。經多方溝通，桃園市於 109 年度國小開缺 348 名，為全國國小開缺量第二高之縣市。未來亦將逐年補足缺額。
- 3、**促成 110 年國小學力測驗停辦**：學力測驗影響各校正常教學。本會於 1090702 桃園市教育審查委員會訴求應遏止各校不當攀比風氣，獲得教育局正面回應，於 1091229 教育審查委員會正式決議，未來取消國小學力測驗；國中學力測驗結果則不排名、不評比、不頒獎。
- 4、**新冠肺炎期間，擔任現場教師與教育局之溝通平台**：成功爭取防疫物資統一配給、至少 10 項評鑑停止或暫緩、延長代理教師聘期、線上授課納入節數計算、教師得請防疫照顧假、婚喪假延長至疫情結束後一年請畢等。
- 5、**達成因應學校規模，國中行政減授鐘點增加 4-16 節**：經本會研究並於 10807 提出具體方案，經多次與教育局溝通、校長協會等的努力，達成在現行基礎上，協行節數依校規模，增加 4-16 節，並自 109 學年度實施。
- 6、**高中校務評鑑計畫擬定**：因應〈高級中等學校評鑑辦法〉、〈私校法〉之規定，協助

擬定桃園市高級中等學校校務評鑑辦法，訴求校務評鑑線上化、盡量結合特教評鑑、慎選評鑑委員等，均獲得教育局正面回應。

- 7、**達成簡化特教評鑑**：本會代表參加桃園市特殊教育諮詢委員會，達成：整合資優身障評鑑、完全中學合併評鑑、評鑑項次大幅減少、限制評鑑書面報告頁數、當年度未實地評鑑之學校，自我評鑑資料僅需留校備查等。
- 8、**爭取提高特教助理員預算**：本會於 108 學年度桃園市教育審議委員會提案應重視特教助理員時數不夠問題，獲得教育局正面回應，寬編桃園市特教助理員預算，各校若有助理員時數不夠，亦可專案申請。
- 9、**確立桃園市教師出國僅需「報備」原則**：委請議員劉勝全質詢，修正「桃園市教師出國請示單」，將上面的「報准」改為「報備」。未來桃園市教師出國不需受該請示單之約束。
- 10、**引進全教總秋團計畫，全面診斷桃園視障教育盲點**：本會引進全教總秋團視障重建計畫，經費補助超過 10 所學校，協助視障學生補足助理員、輔具之狀況；出席鄭淑芳議員之協調會，協助桃園市教育局重新檢視桃園視障教育盲點、協助培訓視障助理員與特教教師研習。

三、會內外活動與會議相關

- 1、**持續辦理 SUPER 教師遴選活動**：持續辦理桃園市 SUPER 教師遴選，挖掘桃園優秀基層教師。109 年並有永順國小曾靜怡老師獲得全國 SUPER 教師首獎、陽明高中周書宇老師獲得評審團特別獎。
- 2、**達成校長辦學績效考評納入教師觀察員**：本會長期關注校長遴選相關事項，109 年爭取將教師團體、家長團體納入校長辦學績效考評觀察員。未來將持續爭取正式納為校長辦學績效考評正式委員。
- 3、**支援全教總活動**：支援全教總廢除教保員考核甲等 75%限制、班班有冷氣政策、國中小契約容量優惠電價調降、五一勞動節為國定假日、增加高中職現場教學人力、110 技優保送甄審名額回復、代理教師聘期、新冠肺炎相關權益爭取、拜會立委與各黨團、教師專業支持系統、食農學堂、育嬰留停與兵役留停年資採計、台閩介聘作業、高中介聘作業、教師法子法修正、校園霸凌防治準則、軍公教調薪、退撫制度、私校退場條例、疫苗施打、例假日應給加班費等。
- 4、**其他**：代表參加法律規定之代表會議超過 30 場；全年共發布 15 篇新聞稿、辦理 19 場教師多元研習（不含各校基地班教師專業研習）、發布超過 170 則電子報、協助處理超過 150 件會員諮詢、透過教責險協助教師 5 件。